

令和 8 年 4 月 1 日

令和 8 年度 処遇改善に関する具体的な取り組み内容の公表

デイサービス隣ご縁唐戸
デイサービス隣ご縁皆実
訪問介護ステーション隣ご縁皆実
介護付有料老人ホーム隣ご縁熊野
居宅介護支援事業所隣ご縁皆実

職場環境等見直しに関して、以下の取り組みを行っています。

入職促進に向けた取り組み

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどを明確にし、施設内掲示や唱和を通じて職員共有を行っています。
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用を行っています。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する研修の受講支援等を行っています。
- 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会を確保しています。

両立支援・多様な働き方の推進

- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等を整備しています。
- 有給休暇が取得しやすい環境整備に努めています。

腰痛を含む心身の健康管理

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施を行っています。
- 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の取得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等を実施しています。

生産性向上のための業務改善の取組

- 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っています。
- 現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施しています。
- 5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備に取り組んでいます。

やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を行っています。
- 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会を提供しています。

以上